

別記様式7号-2

提案書必要項目

下記の課題についてご提案ください。

1 保育園給食への理解

- (1) 保育園給食調理業務を受託するに当たり、運営理念について記述してください。
- (2) 保育園における給食の役割や安全・安心な給食の提供（離乳食を含む。）について、貴社の考え方や特に留意したいと考えていることを記載してください。
- (3) 安全・安心な給食提供のため、保育園との連携をどのように進めていくか、記述してください。
- (4) 給食提供者として、園児との関わり方について、貴社の考え方を記載してください。
- (5) 食育について、貴社の考え方及び保育園の活動の中で支援できることを記載してください。
- (6) 保育園行事に対しての協力等、貴社が対応できる内容を記載してください。

2 業務の実施

- (1) 社員・パートタイム社員の採用基準及び業務責任者の選考基準について、記載してください。
- (2) 受託した場合の人員配置予定人数（正社員とパートアルバイト社員の内訳）とそれぞれの経験数、資格（管理栄養士、栄養士、調理師）の保有状況について、記載してください。また、経験豊富で有能な人材を確保し、受託場所への配置する方策について、具体的に記載してください。
- (3) 社員の人事異動について、貴社の方針を記載してください。また、規則等があれば資料を添付してください。
- (4) 貴社が受託している他保育園での社員の定着率、定着した勤務への貴社の支援体制、継続して従事者を確保するための取組について、記載してください。
- (5) 受託場所への本社・拠点事業所等からの巡回指導体制について記載してください。
- (6) 本社・拠点事業所等が現場の調理従事者とどのように連携をとり、日々の業務をバックアップしているかについて記載してください。
- (7) 会社として取り組んでいる衛生管理について、記載してください。
- (8) 現在受託している認可保育所での自主衛生検査の内容について、記載してください。
- (9) 安全な給食提供のための衛生管理業務の提案について、記載してください。

3 業務の引継ぎについて

- (1) 区からの業務引継ぎについて、期間・引継ぎを受ける社員数、方法等具体的対応策を記載してください。
- (2) 円滑な引継ぎを行うための具体的提案について、記載してください。

別記様式7号-2

4 アレルギー対応等について

- (1) 認可保育所におけるアレルギー食・宗教食・体調等に合わせた給食についてのこれまでの経験と誤食の防止を含めた調理方法など貴社のアイデアについて、記載してください。
- (2) 調理業務従事者への食物アレルギーについての研修、指導、啓発をどのように行っているか、記載してください。

5 人材育成について

- (1) 正社員の研修体制について記載してください。
- (2) パートタイム等の研修体制について記載してください。
- (3) 受託現場に配置する前に、勤務場所の特性を理解させ、円滑な業務ができるよう取り組んでいる具体的に記載してください。
- (4) 職員の力量（スキル）に問題がある場合の対応について、記載してください。

6 非常事態の予防及び発生時の対応について

- (1) 異物混入を防ぐために、貴社が行っている取組を記載してください。
- (2) 異物混入が起こった場合の貴社の対応について、記載してください。
- (3) ノロウイルスなど食中毒が発生時した場合の貴社の対応について、記載してください。また、過去の発生状況を記載してください。
- (4) 調理業務従事者の健康管理体制を記載してください。
- (5) 調理業務従事者がノロウイルス等への感染が判明した場合の対応策を記載してください。
- (6) 緊急災害時に貴社が協力できる内容を記載してください。

7 その他

- (1) 受託業者としての抱負、独自の提案等を記載してください。