

女性活躍推進計画の平成30（2018）年度実績報告について（追加報告）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第6条の規定に基づく女性活躍推進計画は、本区においては、文京区男女平等参画推進計画に国、都等による事業を補完し、文京区の区域内における女性活躍推進計画と位置付けている。

そのため、実績報告については、文京区男女平等参画推進計画に掲載のない、国、都等による以下の事業について実績の把握を行うものとする。

※事業名のカッコ内のローマ数字は、文京区男女平等参画推進計画の体系の大項目（目標）の番号を表している。

文京区男女平等参画推進計画に掲載していない文京区関係機関の事業

記号	事業名	事業概要	関係する組織
(a)	区内中小企業における取り組みの促進（Ⅱ）	中小企業に対して女性活躍や働き方改革に関する情報提供を行うと共に、セミナー等を通して意識醸成を図る。また、先進的な企業の紹介や、取り組み事例の共有によって、男女平等の職場環境を実現する。	東京商工会議所文京支部
(b)	区内女性団体における取り組み（Ⅱ）	男女平等参画社会の実現に向けた課題や、現在の社会の状況などに関して専門家による講座を開催したり、資料を収集したりすることにより、社会参加のきっかけを作る。また様々な活動を行う団体がネットワークを形成することによって交流を図り、互いに切磋琢磨する機会を提供する。	文京区女性団体連絡会
(c)	国際的な視点からの問題提起や女性活躍モデルの提供（Ⅳ）	区との共催事業等を通して、UN Women(国連ウィメン)の活動目標である世界における経済的な女性の自立、権利保護、地位の向上、あらゆる分野における男女平等について、SDGs*1やWEPS*2など国際的な視点を踏まえた周知啓発活動を行う。	UN Women日本事務所

国・都の計画に掲載されている事業

記号	事業名	事業概要	関係する組織
(d)	国 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和（Ⅱ）	子育てをしながら就業を目指す女性等の支援拠点「マザーズハローワーク」「マザーズコーナー」等を各地域にきめ細かく配置する。 子育て・介護等との両立が可能な職業訓練（公的職業訓練における短時間訓練コースや訓練受講の際の託児サービス支援の推進）や職業紹介の実施、各種助成金の活用、子育て・介護等との両立やキャリアプランに配慮した多様な再就職等の支援を推進する。 介護・看護・保育等の分野の求職者への支援、保育士・看護師等の復職支援など、専門資格等をいかした再就職の支援を推進する。 （第4次男女共同参画基本計画 第3分野 5 ア）	東京労働局（ハローワーク飯田橋）
(e)	都21 職業訓練の実施（Ⅱ）	求職者を対象として就職に必要な知識・技能を修得できるよう職業訓練を実施するとともに、在職者を対象にしたキャリアアップのための短期訓練も行う。また、資格取得や訓練内容等の情報提供の充実を図る。	都立中央・城北職業能力開発センター
(f)	都43 労働相談（Ⅲ）	労働者・使用者双方に対してハラスメント防止に関する普及啓発活動を行う。また、職場におけるハラスメントに関する相談、あっせんを行う。	労働相談情報センター
(g)	都59 女性しごと応援テラス事業（Ⅱ）	出産や育児等で離職した女性など、家庭と両立しながら再就職を目指す女性のための専用窓口「女性しごと応援テラス」において、キャリアカウンセリングから、職業紹介まで、きめ細かなサービスをワンストップで提供する。また、再就職を目指す女性を支援するため、就職活動に関するノウハウや知識の習得、就職に必要な能力の開発等に資する「女性再就職サポートプログラム」や各種セミナー等を実施する。	(公財)東京しごと財団 東京しごとセンター

区と連携して行う事業

記号	事業名	事業概要	関係する組織
(h)	区内教育機関との連携 (I)	区内の教育機関と連携し、女性の可能性や選択肢を広げる催事等の情報提供を行う。 ・区内大学が実施するリカレント教育やビジネススキル研修 ・STEM分野*3に進路を選択する女子児童・生徒、学生等を対象の講座 ・ロールモデルとなる人物の講演会など	区内の国立 私立学校
(i)	性別に基づく差別禁止の周知や啓発 (I)	区内企業等と連携し、性自認や性的指向に関する理解を深め、CSR（企業が行う社会的活動）の取組みなどを通して、誰もが働きやすい社会を目指すための周知や啓発を行う。	区内企業等
(j)	性別役割分担意識の解消のための周知や啓発 (II)	区内の各種団体等と連携し、家事や育児・介護などへの積極的な男性の関与や、どちらかの性別に負担が偏らずに仕事と家庭が両立できるよう、周知、啓発の活動を推進する。	区内団体等

文京区男女平等参画推進計画に掲載していない文京区の実業

記号	事業名	事業概要	関係する組織
(k)	文京区地域雇用問題連絡会 (IV)	各労働行政機関と連携して、労働施策を推進するために、文京区内における雇用・労働問題に係る課題（男女の賃金格差解消等を含む）や地域ニーズについて意見交換及び協議を行う。	経済課
(l)	創業支援セミナーの実施 (II)	新たに起業を目指す方を対象に、創業を支援するセミナーを開催する。セミナーのほか、受講者向けの創業支援、交流会を行う。	経済課
(m)	創業支援資金（中小企業向け資金融資）のあっせん (II)	文京区で創業しようとする場合または区内で創業し1年未満の場合、必要な事業資金融資を低利で受けられるよう、取扱い金融機関に対して、文京区が融資をあっせんする。	経済課

\*1 SDGs(エスディーゼーズ:Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)

2015年国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された2016年から2030年までの国際目標。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲット。

\*2 WEPs(Women's Empowerment Principles:女性のエンパワーメント原則)

国連グローバル・コンパクト(GC)と国連婦人開発基金(UNIFEM)(現UN Women)が共同で作成した企業がジェンダー平等と女性のエンパワーメントを経営の核に位置付けて自主的に取り組むための7原則。

\*3 STEM分野

Science, Technology, Engineering and Mathematicsの略。科学・技術・工学・数学の学問領域で、国際的に用いられている言葉。

# 女性活躍推進計画実績報告様式

記号	事業名	事業概要
(e)	都21 職業訓練の実施(Ⅱ) 都立中央・城北職業能力開発センター	求職者を対象として就職に必要な知識・技能を習得できるよう職業訓練を実施するとともに、在職者を対象にしたキャリアアップのための短期訓練も行う。また、資格取得や訓練内容等の情報提供の充実を図る。
年度	事業実績 ※実施概要(タイトル/講師/対象/開催時間)	参加人数
30	<p>求職者を対象とした職業訓練</p> <p>中央・城北職業能力開発センターでは、地元文京区に多く立地する印刷・出版業の人材育成に資するため、6科目中、4科目が印刷系の職業訓練となっている(印刷系の他に、OAシステム開発科、介護サービス科を展開)。</p> <p>ポスター等の商業印刷物をパソコンで制作するパソコングラフィック科、書籍・雑誌等をパソコンで制作するDTP科、印刷・出版の営業人材を育成する印刷企画営業科は、多くの女性が訓練に取り組み、関連する企業に就職し活躍している。大型印刷機のオペレータを目指すグラフィック印刷科はこれまで殆ど男性の生徒で占められていたが、近年は女性が訓練に取り組み、就職後2年で大型印刷機の機長として活躍する例もある。</p> <p>平成30年度実績 訓練修了者(171名)のうち就職者数145名(うち女性:92名、男性:53名)</p>	女性の就職者 92名 (63.4%)
	<p>在職者を対象としたキャリアアップのための短期訓練</p> <p>地元文京区に多く立地する印刷・出版業で働く方々が活用できるMacやWindows等による作業の能力向上のための講座等を実施し、多くの女性が受講している。</p> <p>ワードやエクセル等での事務処理能力の向上に欠かせないパソコンスキルの講座も受講者の多くが女性である。介護福祉士の受験対策講座も多くの女性が受講している。会社の設立や運営などの講座でも3分の1は意欲ある女性が熱心に受講している。</p> <p>30年度実績 定員:1,614名 応募者:2,440名</p>	応募倍率 150%
	<p>資格取得や訓練内容等の情報提供の充実</p> <p>仕事を通じてやりがいを感じたい、成長したい、社会に貢献したいといった希望を持つ人が求職者の9割を超える状況である。これを踏まえ、職業訓練で仕事に必要な知識・技術の習得など自分を磨き、就職した中小企業で輝く女性をはじめとする生の声を収録したムービー、ブックレットを制作し、仕事の魅力・訓練の魅力を総合的・具体的に紹介し、女性の職業生活における活躍に寄与している。</p> <p>平成31年3月のムービー(YouTube)公開以降の再生回数:3,500回(10カ月)</p>	都内の全ハローワーク (17所)で放映・配架

# 女性活躍推進計画実績報告様式

記号	事業名	事業概要
(f)	都43 労働相談(Ⅲ) 労働相談情報センター	労働者・使用者双方に対してハラスメント防止に関する普及啓発活動を行う。また、職場におけるハラスメントに関する相談、あっせんを行う。
年度	事業実績 ※実施概要(タイトル/講師/対象/開催時間)	参加人数
	<p>労働者・使用者双方に対するハラスメント防止に関する普及啓発活動</p> <p>労働相談情報センターでは、ハラスメント防止、メンタルヘルス対策など、多彩なテーマで使用者向けセミナーを開催している。労働者向けにも、職場の嫌がらせ、パワーハラスメント、メンタルヘルス対策など、現在の重要な課題をテーマにセミナーを開催している。</p> <p>平成30年度実績</p> <p>使用者向けセミナー : 24回開催(定員2,400人) 2,473人受講            労働者向けセミナー : 23回開催(定員2,140人) 1,759人受講            多様な働き方セミナー : 26回開催(定員1,640人) 2,001人受講            合計 : (定員6,180人) 6,233人受講</p>	労働セミナーの受講率 100.9%
30	<p>職場におけるハラスメントに関する相談、あっせん</p> <p>平成30年度実績</p> <p>労働相談件数 : 50,137件            (うち労働者からの相談 : 39,767件、使用者からの相談 : 7,636件)</p> <p>相談項目数 : 87,747項目            うち、人間関係の相談 : 14,926項目(相談項目数に占める割合 : 17.0%)</p> <p>【その内訳】( )内は、人間関係の相談に占める割合</p> <p>職場の嫌がらせ : 9,631項目(64.5%)            セクシュアルハラスメント : 2,036項目(13.6%)            マタニティハラスメント : 373項目(2.5%)            その他 : 2,886項目</p>	人間関係の相談のうち、セクハラ・マタハラの割合 16.1%

# 女性活躍推進計画実績報告様式

記号	事業名	事業概要	
(g)	都59 女性しごと応援テラス事業(Ⅱ) (公財)東京しごと財団 東京しごとセンター	出産や育児等で離職した女性など、家庭と両立しながら再就職を目指す女性のための専用窓口「女性しごと応援テラス」において、キャリアカウンセリングから、職業紹介まで、きめ細かなサービスをワンストップで提供する。また、再就職を目指す女性を応援するため、就職活動に関するノウハウや知識の習得、就職に必要な能力の開発等に関する「女性再就職サポートプログラム」や各種セミナー等を実施する。	
年度	事業実績 ※実施概要(タイトル/講師/対象/開催時間)		参加人数
30	「女性しごと応援テラス」におけるワンストップサービス 出産や育児、介護等で離職した女性など、家庭と両立しながら仕事に就きたいと考えている女性を主な対象に、就職支援アドバイザーによる個別カウンセリング、求人情報の提供・職業紹介など、きめ細かな就職支援を実施した。 平成30年度実績 就職支援アドバイザー等による支援 個別カウンセリング：延べ10,157回		個別カウンセリング 延べ 10,157 回
	女性再就職サポートプログラム 主に出産や子育て、介護等の事情で離職し、現在、就職を希望している女性(54歳以下)の方等を対象に、就職に役立つ知識や職種別の実習、職場体験までセットにした10~12日間程度の総合的な支援プログラムを、東京しごとセンター(飯田橋)内で実施した。 平成30年度実績 経理の基本・事務の基本など9回実施、219人受講		プログラム 参加人数 219 人
	各種セミナーの開催 ・女性再就職支援セミナー：再就職に当たっての心構えや、はじめの一步を踏み出すためのノウハウなどの情報を提供 ・子育て支援セミナー：就職活動を検討している育児中の女性を対象に、再就職に当たっての心構えのほか、保育施設等の確保と就活の両立方法などの情報を提供 平成30年度実績 女性再就職支援セミナー：各地域で9回開催、306人参加 子育て女性向けセミナー：各地域で10回開催、147人参加		両セミナーの 参加人数 453人